

PRIX DU CARBURANT : AGIR SUR LES TRAJETS, C'EST DÉFENDRE LE POUVOIR D'ACHAT

MAGASINS, ENTREPÔT D'HÉNIN-BEAUMONT, LE HUB : NOUS SOMMES TOUS CONCERNÉS

Le coût des déplacements domicile-travail pèse de plus en plus lourd dans le budget des salariés.

Pour de nombreux salariés, la voiture reste indispensable en raison des horaires, de l'éloignement des sites ou de l'absence de transports en commun adaptés.

Pour l'UNSA Boulanger, l'entreprise doit agir sur l'organisation du travail afin de réduire les déplacements contraints et leurs conséquences financières.

DES SOLUTIONS COMMUNES ET CONCRÈTES

POUR LES MAGASINS, L'ENTREPÔT D'HÉNIN-BEAUMONT ET LE HUB

- Étudier des horaires regroupés sur moins de journées, sur la base du volontariat.
- Limiter les longues coupures et les déplacements supplémentaires dans une même journée.
- Communiquer et stabiliser les horaires le plus tôt possible.
- Réduire les modifications des plannings qui empêchent l'organisation du covoiturage.
- Donner davantage de souplesse sur les heures d'arrivée et de départ, selon l'activité.
- Ouvrir le télétravail lorsque les missions exercées le permettent.
- Regrouper réunions, formations et journées de présence pour éviter les trajets isolés.
- Créer une plateforme interne de covoiturage par site et par horaire.

UNE ORGANISATION PLUS PRÉVISIBLE

Pour pouvoir covoiturer, utiliser les transports en commun ou organiser autrement ses déplacements, chacun doit connaître ses horaires suffisamment tôt.

L'UNSA demande :

- des plannings communiqués et stabilisés le plus tôt possible ;
- une limitation des modifications de dernière minute ;
- la prise en compte du temps et du coût des déplacements dans les décisions d'organisation ;
- une véritable concertation avec les salariés de chaque établissement.

L'UNSA DEMANDE L'OUVERTURE D'UNE DISCUSSION

L'UNSA Boulanger demande l'ouverture d'une discussion sur les déplacements domicile-travail, avec des mesures adaptées aux réalités des magasins, de l'entrepôt d'Hénin-Beaumont et du siège Le Hub.

Cette communication est transmise immédiatement à la direction de Boulanger afin que ces propositions soient étudiées et qu'une discussion puisse s'ouvrir.

Notre objectif est clair : réduire les trajets inutiles, rendre l'organisation du travail plus prévisible et préserver concrètement le pouvoir d'achat des salariés.

MOINS DE TRAJETS SUBIS, PLUS DE SOUPLESSE ET UNE MEILLEURE ORGANISATION : L'UNSA PROPOSE DES SOLUTIONS CONCRÈTES.